**Додаток**

**до розпорядження**

**міського голови**

**08.09.2017 №434-р**

**ОБҐРУНТУВАННЯ ЗАУВАЖЕНЬ**

**до рішення міської ради VІI скликання від 04.09.2017 р. №841 «Про внесення змін та доповнень до Порядку формування кадрового резерву в Чернівецькій міській раді, затвердженого рішенням Чернівецької міської ради ХХІV скликання від 29.08.2002№74»**

Відповідно до частини 2 статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

З цією нормою Конституції України чітко кореспондується частина 3 статті 24 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до якої органи місцевого самоврядування та їх посадові особи діють лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією і законами України, та керуються у своїй діяльності Конституцією і законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, а в Автономній Республіці Крим - також нормативно-правовими актами Верховної Ради і Ради міністрів Автономної Республіки Крим, прийнятими у межах їхньої компетенції.

Правові, організаційні, матеріальні та соціальні умови реалізації громадянами України права на службу в органах місцевого самоврядування, загальні засади діяльності посадових осіб місцевого самоврядування, їх правовий статус, порядок та правові гарантії перебування на службі в органах місцевого самоврядування визначено Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування».

Відповідно до статті 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування в Україні» прийняття на службу в органи місцевого самоврядування керівників відділів, управлінь та інших працівників органів місцевого самоврядування здійснюється шляхом призначення відповідно сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради на конкурсній основі **чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством України.**

Статтею 9 цього Закону як одним із основних прав посадових осіб місцевого самоврядування визначено **право на просування по службі відповідно до професійної освіти, результатів роботи та атестації.**

Відповідно до частини 1 статті 16 цього Закону за рішенням органу місцевого самоврядування створюється кадровий резерв для зайняття посад **і просування по службі,** який затверджується сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради.

За приписом частини 3 цієї ж статті кадровий резерв формується в т.ч. із посадових осіб місцевого самоврядування, **які підвищили кваліфікацію або пройшли стажування і рекомендовані атестаційною комісією на вищі посади**.

Крім того, статтею 17 цього Закону визначено, що відповідно до висновку атестаційна комісія може запропонувати сільському, селищному, міському голові, голові районної у місті, районної, обласної ради **зарахувати посадову особу до кадрового резерву або призначити її на вищу посаду.**

Таким чином, рішення міської ради VІI скликання від 04.09.2017 р. №841 «Про внесення змін та доповнень до Порядку формування кадрового резерву в Чернівецькій міській раді, затвердженого рішенням Чернівецької міської ради ХХІV скликання від 29.08.2002№74», яке спрямоване на запровадження механізму формування кадрового резерву міської ради виключно за результатами конкурсу, призведе до обмеження права посадових осіб місцевого самоврядування на просування по службі, наданого Законом, та звуження повноважень міського голови на призначення посадових осіб за іншою процедурою яка передбачена чинним законодавством.

**Чернівецький міський голова О. Каспрук**