**Додаток**

**до рішення виконавчого**

**комітету міської ради**

**29.08.2017 № 462/17**

**Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати на 2017 рік при здійсненні будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт, технічне переоснащення) об’єктів за рахунок бюджетних коштів, підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Чернівців, а також кредитів, наданих під державні та місцеві гарантії**

### 

Розрахунки розміру кошторисної заробітної плати на 2017 рік здійснено у відповідності до наказу Міністерства регіонального розвитку будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 № 281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів» зі змінами при здійсненні будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об’єктів, що здійснюється за рахунок коштів міського бюджету міста Чернівців, коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Чернівців, а також кредитів, наданих під державні та місцеві гарантії.

Розмір кошторисної заробітної плати на 2017 рік для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

ЗП коштор = ЗП тар + ЗП додатк,

де ЗП тар. - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві,

де ЗП додатк. - додаткова заробітна плата та компенсаційні виплати.

Згідно з Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 06.12.2016 р. № 1774-VIII, зокрема, у новій редакції викладено ст. 6 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.95 р. № 108/95-ВР і ст. 96 КЗпП України та, згідно зі ст. 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» від 21.12.2016 р. № 1801-VIII з 01.01.2017 р. розмір прожиткового мінімуму працездатної особи дорівнює 1600,00 грн.

Для встановлення розміру кошторисної заробітної плати на 2017 рік за основу взято дані підрядників КП МіськШЕП, КП «Чернівціміськліфт», ТОВ «Експріелтсервіс», ТОВ «КМ-БУД».

**Чернівецьке міське комунальне підрядне шляхово-експлуатаційне**

**підприємство**

**1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз,

ЗПтар = 1600,0 х1,2 х 1,5 х 1,308= 3767,04 грн.,

де ЗПмін  (1600,00 грн.) - середньозважений розмір мінімальної заробітної плати (прожиткового мінімуму), встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року.

Кгалуз  (1,2) – коефіцієнт до прожиткового мінімуму працездатних осіб за просту некваліфіковану працю згідно п. 3.1.2. Галузевої угоди працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2018 роки (далі Галузева угода);

Кгалуз  (1,5) - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) за видами робіт згідно абзацу «Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд» згідно додатку 2 Галузевої угоди;

Ксер.роз (1,308) - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва".

**2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:**

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі,

2.1. ЗПшк – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк,

ЗПшк = 3767,04 х 0,103 х 0,243 = 94,28 грн.,

де Кшк (0,103) - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплат згідно додатку №6 Галузевої угоди;

Vшк (0,243) - питома вага робітників, які одержують надбавки за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці;

2.2. ЗПмайст - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст,

ЗПмайст = 3767,04 х 0,195 х 0,654= 480,41 грн.,

де Кмайст (0,195) - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників згідно додатку №6 Галузевої угоди;

Vмайст (0,654) - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність;

2.3. ЗПважл.р - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р,

ЗПважл.р = 3767,04 х 0 х 0= 0 грн.,

де Кважл.р (0) - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з додатком №6 до Галузевої угоди;

Vважл.р (0) - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи;

2.4. ЗПвис.дос - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос,

ЗПвис.дос = 3767,04 х 0,5 х 0 = 0 грн.,

де Квис.дос (0,5) - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vвис.дос (0) - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці;

2.5. ЗПі - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

ЗПі = ЗПтар. х Кі х Vі,

ЗПі = 3767,04 х 0.227 х 0,235= 200,95 грн.,

де Кі (0,227) - коефіцієнт, що враховує середній розмір і-тої надбавки, визначається згідно з додатком №6 до Галузевої угоди на 2017-2018 роки;

Vі (0,235) - питома вага робітників, які одержують і-ту надбавку.

2.6. ЗПвідпуст - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст,

ЗПвідпуст = (3767,04 + 94,28 + 480,41 + 200,95)х 0,084= 381,58 грн.,

де Квідпуст (0,084) - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до [статей 6](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960504.html) і [7 Закону України "Про відпустки"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960504.html) та колективного договору;

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк= 94,28 + 480,41 + 200,95 + 381,58 + 381,58 = 1157,22 грн.

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗП додатк,

ЗПкоштор = 3767,04 + 1157,22 = 4924,26 грн.,

**Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати на 2017 рік при здійсненні будівництва (нове будівництво, реконструкція, заміна, модернізація, капітальний ремонт, поточний ремонт) об'єктів за рахунок бюджетних коштів по КП "Чернівціміськліфт"**

**1.Тарифна частина середньомісячної заробітної плати (ЗПтариф) визначається за такою формулою:**

ЗП тариф = ЗП мін. х К галуз.х К сер. роз**.**

ЗПмін. – розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01.01.2017 року. (ЗПмін. = 1600грн.х 1,20).

Кгалуз – коефіцієнт спввідношень мінімальної тарифної ставки робітника І розряду (місячної тарифної ставки)за видами робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника І розряду.( Кгалуз. = 1,61).

Ксер.роз – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ- НБД.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» (Ксер.роз. = 1,308).

ЗП тариф = 1600 х 1,20 х 1,61 х 1,308 = 4043,29 грн**.**

**2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:**

ЗПдодатк. =ЗПшк+ЗПмайст.+ЗПважл.р.+ЗПвис.дос.+ ЗПін.+ЗПвідп.

2.1.ЗП шк.- доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

ЗПшк. = ЗПтар. Х Кшк х Ушк,

Кшк – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з Галузевою угодою.

Ушк – питома вага робіт, що виконується у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

ЗПшк. = 4043,29 х 0,08 х 0,00 = 0,00 грн.

2.2. ЗП майст. – надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗП майст. = ЗП тар. Х К майст. Х У майст.

Кмайст. – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з Галузевою угодою;

Умайст.- питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, взначається на підставі даних підрядника;

ЗПмайст. = 4043,29 х 0,16 х 0,40 = 258,77 грн.

2.3.ЗПважл.р.- надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

ЗПважл.р. = ЗПтар.х Кважл.р.х Уважл.р.

Кважл.р. – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з Галузевою угодою на підставі даних підрядника:

Уважл.р. – питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи,визначається на підставі даних підрядника:

ЗПважл.р. = 4043,29 х 0,5 х 0,00 = 0,00 грн.

2.4.ЗПвис.дос. – надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

ЗПвис.дос. = ЗПтар. Х Квис.дос. х Увис.дос.

Квис.дос. – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з Галузхевою угодою.

Увис.дос. – питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці.

ЗПвисл.дос. = 4043,29 х 0,5 х 0,00 = 0,00 грн.

2.5. ЗПінші – інші надбавки та доплати, визначені згідно з Галезевою угодою (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, за суміщення професій, за розширення зони обслуговування, за ненормований робочий день водіям автомобілів, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначається за такою формулою:

ЗПінші = ЗП тариф х Кінші х Уінші.

Кінші – коефіцієнт, що враховує середній розмір іншої надбавки, визначається згідно з Галузевою угодою на підставі даних підрядника.

Уінші – питома вага робітників, які одержують іншу надбавку, на підставі даних підрядника.

ЗПінші = 4043,29 х 0,15 х 0,65 = 394,22 грн.

4043,29 х 0,25 х 0,02 = 20,22 грн.

2.6. ЗПвідпуст.- кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначається за такою формулою:

ЗПвідпуст =(ЗПтар.+ЗПшк+ЗПмайст.+ЗПваж.р.+ЗПвис.дос.+ЗПі)хКвідпуст.

Квідпуст. – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з річною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки», та колективного договору визначається на підставі даних підрядника.

ЗПвідпуст. = 0,08.

ЗПвідпуст.=(4043,29+258,77+394,22+20,22)\*0,08= 377,32 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк. = 258,77+394,22+20,22+377,32 = 1050,53 грн.

3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва (нове будівництво, реконструкція, заміна, модернізація, капітальний ремонт, поточний ремонт ) об'єктів за рахунок бюджетних коштів по КП "Чернівціміськліфт" на 2017 рік при складності робіт – 3,8 складає:

**ЗПкоштор = ЗПтариф + ЗПдодатк.**

**ЗПкоштор. = 4043,29 + 1050,53 = 5093,82 грн.**

**ТОВ «Експріелтсервіс»**

**1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз,

ЗПтар = 1600,0 х 1,28 х 1,308=2678,784 грн,

де ЗПмін  (1600,00 грн.) - середньозважений розмір мінімальної заробітної плати (прожиткового мінімуму), встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року.

Кгалуз  (1,28) - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку і будівництва України та профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2009 – 2011 р.р. діюча на даний час;

Ксер.роз (1,308) - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва".

**2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:**

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі,

2.1. ЗПшк – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк,

ЗПшк = 2678,784 х 0,12 х 0,5 = 160,73 грн.,

де Кшк (0,12) - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплат згідно додатку №3 «Перелік розміру доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, що мають міжгалузевий характер» до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vшк (0,5) - питома вага робітників, які одержують надбавки за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці;

2.2. ЗПмайст - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст,

ЗПмайст = 2678,784 х 0,16 х 0,458=196,30 грн.,

де Кмайст (0,16) - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 (згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки);

Vмайст (0,458) - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність;

2.3. ЗПважл.р - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р,

ЗПважл.р = 2678,784 х 0,5 х 0=0 грн.,

де Кважл.р (0,5) - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vважл.р (0) - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи;

2.4. ЗПвис.дос - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос,

ЗПвис.дос = 2678,784 х 0,5 х 0,5 = 669,70 грн.,

де Квис.дос (0,5)- коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vвис.дос (0,5) - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці;

2.5. ЗПі - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

ЗПі = ЗПтар. х Кі х Vі,

ЗПі класність=2678,78 х 0,2 х 0,136= 72,86 грн.,

ЗПі інтенсивність=2678,78 х 0,12х1 = 321,45 грн.,

де Кі (0,2; 0,12) - коефіцієнт, що враховує середній розмір і-тої надбавки, визначається згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vі (0,136, 1) - питома вага робітників, які одержують і-ту надбавку.

2.6. ЗПвідпуст - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст,

ЗПвідпуст = (2678,78 + 196,30 + 669,70 + 72,86 + 321,45+160,73)х 0,0833=341,52 грн.,

де Квідпуст (0,0833) - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до [статей 6](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960504.html) і [7 Закону України "Про відпустки"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960504.html) та колективного договору;

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк= 196,30 + 669,70 + 341,52 + 72,86 + 321,45+160,73 = 1762,56 грн.

**3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:**

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗП додатк,

ЗПкоштор = 2678,78 + 1762,56= 4441,34 грн.

**ТОВ «КМ-БУД»**

**1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:**

ЗПтар = ЗПмін х Кгалуз х Ксер.роз,

ЗПтар = 1600,0 х 1,28 х 1,308=2678,784 грн,

де ЗПмін  (1600,00 грн.) - середньозважений розмір мінімальної заробітної плати (прожиткового мінімуму), встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року.

Кгалуз  (1,28) - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою між Міністерством регіонального розвитку і будівництва України та профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2009 – 2011 р.р. діюча на даний час;

Ксер.роз (1,308) - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 "Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва".

**2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:**

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис. дос + ЗПвідпуст + ЗПі,

2.1. ЗПшк – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк,

ЗПшк = 2678,784 х 0,16 х 0,8 = 342,88 грн.,

де Кшк (0,16) - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплат згідно додатку №3 «Перелік розміру доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, що мають міжгалузевий характер» до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vшк (0,8) - питома вага робітників, які одержують надбавки за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці;

2.2. ЗПмайст - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст,

ЗПмайст = 2678,784 х 0,38 х 0,3=305,38 грн.,

де Кмайст (0,38) - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 (згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки);

Vмайст (0,3) - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність;

2.3. ЗПважл.р - надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р,

ЗПважл.р = 2678,784 х 0 х 0=0 грн.,

де Кважл.р (0) - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vважл.р (0) - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи;

2.4. ЗПвис.дос - надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос,

ЗПвис.дос = 2678,784 х 0,5 х 0,4 = 535,76 грн.,

де Квис.дос (0,5)- коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vвис.дос (0,4) - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці;

2.5. ЗПі - інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

ЗПі = ЗПтар. х Кі х Vі,

ЗПі =2678,78 х 0,4 х 0,7= 750,06 грн.,

де Кі (0,4 ) - коефіцієнт, що враховує середній розмір і-тої надбавки, визначається згідно з додатком №3 до галузевої угоди на 2009-2011 роки;

Vі (0,7) - питома вага робітників, які одержують і-ту надбавку.

2.6. ЗПвідпуст - кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

ЗПвідпуст = (ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі) х Квідпуст,

ЗПвідпуст = (2678,78 + 342,88 + 305,38 + 535,76 + 750,06)х 0,08=369,03 грн.,

де Квідпуст (0,08) - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до [статей 6](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960504.html) і [7 Закону України "Про відпустки"](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960504.html) та колективного договору;

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк= 342,88 + 305,38 + 369,03 + 535,76 + 750,06 = 2303,11 грн.

**3. Кошторисна заробітна плата для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 складає:**

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗП додатк,

ЗПкоштор = 2678,78 + 2303,11= 4981,89 грн.

**Чернівецький міський голова О. Каспрук**