|  |  |
| --- | --- |
|  | **ЗАТВЕРДЖЕНО**  Рішення Чернівецької міської ради  VІІ скликання  08.11.2019 № 1960 |

**ПРОГРАМА**

**ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ**

**МІСТА ЧЕРНІВЦІВ**

**НА 2018 – 2020 РОКИ**

(нова редакція)

**м. Чернівці**

**2019 рік**

**ЗМІСТ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Паспорт Програми …………………………………………....... 3 |  |
|  |  |  |
| 2. | Вступ ……………………………………………………………. 4 |  |
|  |  |  |
| 3. | Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма 4 |  |
|  |  |  |
| 4. | Мета Програми ………………………………………………… 5 |  |
|  |  |  |
| 5. | Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, строки виконання Програми …………………………………………… 5 |  |
|  |  |  |
| 6. | Перелік завдань Програми та результативні показники ……... 5 |  |
|  |  |  |
| 7. | Напрями діяльності та заходи Програми ……………………… 6 |  |
|  |  |  |
| 8. | Координація та контроль за ходом виконання Програми…….. 6 |  |
|  | **Додаток 1**. Ресурсне забезпечення Програми зайнятості  населення міста Чернівців на 2018-2020 роки |  |
|  | **Додаток 2**. Результативні показники Програми зайнятості  населення міста Чернівців на 2018-2020 роки |  |
|  | **Додаток 3**. Напрями діяльності та заходи Програми зайнятості  населення міста Чернівців на 2018-2020 роки  **Додаток 4.** Основні показники зайнятості |  |

1. **ПАСПОРТ**

**Програми зайнятості населення міста Чернівців**

**на 2018-2020 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення  Програми | Департамент праці та соціального захисту населення Чернівецької міської ради, Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості |
| 2. | Дата, номер і назва нормативних документів | Закон України “ Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про зайнятість населення», Програма зайнятості населення Чернівецької області на період до 2020 року, затверджена розпорядженням голови  Чернівецької обласної державної адміністрації від 26.03.2018р. № 1283-р |
| 3. | Розробник Програми | Департамент праці та соціального захисту населення Чернівецької міської ради |
| 4. | Співрозробники Програми | Виконавчі органи Чернівецької міської ради, Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості |
| 5. | Відповідальний виконавець Програми | Департамент праці та соціального захисту населення Чернівецької міської ради, |
| 6. | Учасники (співвиконавці) Програми | Виконавчі органи Чернівецької міської ради, Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості, Чернівецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Чернівецька міська організація роботодавців, Чернівецька обласна рада профспілок. |
| 7. | Термін реалізації Програми | 2018-2020 роки |
| 8. | **Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього:** | 3458,2 тис.грн. |
| 8.1. | кошти міського бюджету | 1729,1 тис.грн. |
| 8.2. | кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття | 1729,1 тис.грн. |

**2. Вступ**

**Програма зайнятості населення міста Чернівців на 2018-2020 роки** (далі - **Програма**) спрямована на створення умов для забезпечення зайнятості населення міста, його соціального захисту від безробіття, виконання завдань, визначених Законом України «Про зайнятість населення».

**Програма** розроблена з урахуванням основних напрямів державної політики зайнятості, відповідних завдань Кабінету Міністрів України з цих питань, аналізу ринку праці міста Чернівців та тенденцій його розвитку, основних показників економічного та соціального розвитку та прогнозних даних основних показників соціально-економічного розвитку міста Чернівців на період до 2020 року, які представлені у **Додатку 4**,положень діючих на момент розроблення міських програм розвитку.

В **Програмі** враховані пропозиції виконавчих органів міської ради, Чернівецького обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів, постійної комісії міської ради з питань гуманітарної політики, постійної комісії міської ради з питань бюджету та фінансів, представників обласної організації профспілок, підприємств, організацій та установ міста Чернівців.

**3. Визначення проблеми,**

**на розв’язання якої спрямована Програма**

Чисельність наявного населення м.Чернівців станом на 01.01.2019 року склала 266,5 тис. осіб. За статистичною інформацією, сформованою відповідно до плану державних статистичних спостережень, середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, установ, організацій (юридичні особи та відокремлені підрозділи юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб) м.Чернівців за 2018 рік становила 63,5 тис. осіб і має тенденцію до зменшення.

В системі загальнообов’язкового державного соціального страхування по м.Чернівці обліковується понад 77 тис. застрахованих осіб, що складає менше 30% від загальної кількості наявного населення міста.

Статус безробітного впродовж 2018 року мали 2,6 тис. осіб. Рівень зареєстрованого безробіття станом на 01.01.2019р. склав 0,6%. Найбільшу питому вагу серед безробітних громадян складають жінки (56,1%) та молодь віком до 35 років (40,0%).

Понад 47,0% безробітних (1246 осіб) підпадають під категорію осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, а саме: молодь, випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, особи з особливими потребами. Окрім того, актуальною залишається проблема працевлаштування на окремих підприємствах робітників без оформлення трудових відносин, відповідно, зазначена категорія громадян є соціально незахищеною.

Отже, збільшення кількості застрахованих осіб в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування, забезпечення роботою громадян працездатного віку, осіб з додатковими гарантіями у сприянні працевлаштуванню, молоді, легалізація трудових відносин – низка проблем, які є нагальними і потребують вирішення.

Програма спрямована на реалізацію зазначених проблем, в т.ч. шляхом виконання показників і заходів.

**4. Мета Програми**

Метою **Програми** є забезпечення реалізації державної політики зайнятості населення, створення умов для забезпечення зайнятості населення міста Чернівців та його соціального захисту від безробіття, підтримка незайнятого населення та соціально вразливих мешканців міста, легалізація трудових відносин.

**5. Обгрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, строки виконання Програми**

Виконання **Програми** передбачає реалізацію завдань та забезпечення здійснення заходів, спрямованих на збільшення кількості працевлаштованих безробітних громадян, в т.ч. осіб з особливими потребами, залучення безробітних до участі у громадських та інших роботах, підвищення рівня інформаційного забезпечення щодо легалізації трудових відносин відповідно до визначених основних пріоритетних напрямів діяльності.

Фінансування **Програми** здійснюватиметься за рахунок коштів міського бюджету м.Чернівців в межах наявного фінансового ресурсу та інших джерел, визначених законодавством.

Фінансування організації громадських робіт, до яких залучаються зареєстровані безробітні та/або працівники, які втратили частину заробітної плати, здійснюватиметься за рахунок коштів міського бюджету м.Чернівців та/або коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Ресурсне забезпечення **Програми** наведено в **Додатку 1.**

**Програму** передбачається реалізовувати впродовж 2018-2020 років. **Програма** не є довгостроковою і не передбачає окремі етапи її виконання. Впродовж терміну дії **Програма** є складовою частиною щорічної **Програми економічного і соціального розвитку міста Чернівців**.

**6. Перелік завдань Програми та результативні показники**

Розв’язання проблем, визначених у **Програмі**, передбачає співпрацю сторін соціального діалогу, зокрема, виконавчих органів міської ради та служби зайнятості, яка буде спрямована на реалізацію наступних завдань:

-збереження ефективних робочих місць з належними умовами праці;

-створення нових робочих місць;

-сприяння зайнятості населення, працевлаштуванню безробітних громадян на існуючі та нові робочі місця, зниженню рівня безробіття та зменшенню його тривалості;

-сприяння зайнятості населення, зокрема, громадян, які потребують соціального захисту і не спроможні на рівних конкурувати на ринку праці;

-забезпечення соціального захисту та працевлаштування осіб з інвалідністю;

-розвитку системи професійного навчання, підвищення кваліфікації та перенавчання кадрів з врахуванням потреб ринку праці;

-проведення роботи щодо легалізації трудових відносин, зайнятості населення та оплати праці, роз’яснювальної компанії з цих питань.

Реалізація завдань **Програми** сприятиме збільшенню кількості працевлаштованих безробітних, працевлаштуванню осіб з особливими потребами, залученню безробітних громадян до участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру, підвищенню рівня інформаційного забезпечення щодо легалізації трудових відносин.

Результативні показники **Програми** наведені в **Додатку 2 .**

**7. Напрями діяльності та заходи Програми**

Для досягнення мети **Програми** та виконання її основних завдань визначені наступні напрями діяльності:

-розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;

-підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;

-підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;

-сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Детальна інформація в розрізі напрямів діяльності та заходів з реалізації визначених напрямів із зазначенням термінів виконання, відповідальних виконавців, обсягів та джерел фінансування, очікуваних результатів наведена у **Додатку 3.**

**8. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію виконання заходів **Програми** здійснює її відповідальний виконавець - департамент праці та соціального захисту населення Чернівецької міської ради.

Відповідальність за виконання показників і заходів **Програми** несуть її учасники (співвиконавці).

Учасники (співвиконавці) **Програми** щоквартально, у визначені терміни надають відповідальному виконавцю **Програми** звіти про її виконання, в т.ч. із зазначенням та обгрунтуванням причин невиконання заходів.

Відповідальний виконавець **Програми** подає звіт про стан виконання **Програми** за встановленимиформами:

-у фінансове управління міської ради щоквартально відповідно до встановлених термінів;

-департаменту розвитку міської ради та фінансовому управлінню міської ради (через розпорядників коштів) щорічно до 20 січня року, наступного за звітним

Контроль за виконанням **Програми** здійснює постійна комісія Чернівецької міської ради з питань гуманітарної політики. Загальна інформація про хід виконання **Програми** щороку заслуховується на засіданні постійної комісії Чернівецької міської ради з питань гуманітарної політики.

За необхідності до **Програми** можуть вноситися зміни та доповнення, які затверджуються відповідним рішенням Чернівецької міської ради.

**Секретар Чернівецької міської ради В.Продан**