|  |
| --- |
| **Додаток 3**  до Програми зайнятості населення  міста Чернівців на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням міської ради  08.11.2019 № 1960 |

**НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ**

**ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ МІСТА ЧЕРНІВЦІВ**

**НА 2018-2020 РОКИ**

| **№ з/п** | **Назва напряму діяльності** (пріоритетні завдання) | **Перелік заходів Програми** | **Виконавці** | **Термін виконання** | **Джерела фінансування** | **Орієнтовні обсяги фінансування,**  (тис.грн.) | | | | **Очікуваний результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **всього** | **в т.ч** | | |
| 2018 рік | 2019 рік | 2020 рік |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | 8 | 9 | 10 | **11** |
| 1. | **Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць** | 1.1.Здійснення моніторингу діяльності підприємств та організацій міста, щодо можливого вивільнення працівників. Сприяння налагодженню виробничої діяльності промислових підприємств міста. | Виконавчі органи міської ради, департамент розвитку міської ради, департамент праці та соціального захисту населення міської ради, Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості, міська організація роботодавців | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Запобігання масовому вивільненню працівників на підприємствах, організаціях, установах міста через проведення спеціальних заходів з роботодавцями та працівниками |
|  |  | 1.2.Надання компенсаційних виплат суб’єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних на нові робочі місця.  Надання компенсаційних виплат роботодавцям за працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та вимушено переміщених осіб. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування з міського бюджету | - | - | - | - | Збільшення кількості нових робочих місць на підприємствах міста, кількості працевлаштованих шукачів роботи та безробітних, фінансова підтримка підприємств для стимулювання їх подальшого розвитку та економічного зростання |
| 1.3.Проведення роботи щодо підвищення іміджу підприємств, установ і організацій міста, які створюють нові робочі місця, шляхом розміщення в засобах масової інформації, на офіційних веб-порталах служби зайнятості, міської ради матеріалів про наявність вакансій, умови і оплату праці, перспективи розвитку підприємств, можливості навчання та перенавчання, кар’єрного росту тощо. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Оперативне укомплектування підприємств, установ та організацій міста кваліфікованими підготовленими кадрами, працевлаштування громадян - шукачів роботи та безробітних, підвищення їх кваліфікації , навчання, перенавчання під вимоги роботодавця |
|  |  | 1.4.Проведення серед незайнятого населення міста інформаційно-роз’яснювальної роботи щодо можливості започаткування власної справи. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Розвиток та підтримка приватного підприємництва регіону, збільшення зайнятості населення через започаткування власної справи, створення ними нових робочих місць і, як результат : підвищення економічного зростання економіки регіону та добробуту громадян |
| 1.5.Забезпечення реалізації заходів Програми розвитку малого і середнього підприємництва в м.Чернівцях на 2019-2020 роки та в частині зайнятості населення. | Департамент розвитку міської ради | 2018-2020 роки | в межах Програми розвитку малого і середнього підприємництва в м.Чернівцях на 2019-2020 роки | - | - | - | - |
| 1.6.Сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості, виконавчі органи міської ради, підприємства, установи, організації | 2018-2020 роки | **всього**  в т.ч.:  **-**міський бюджет  кошти  -Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхуван-ня України на випадок безробіття | **3458,2**  1729,1  1729,1 | 863,6  431,8  431,8 | 1259,6  629,8  629,8 | 1335,0  667,5  667,5 | Додаткове стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб шляхом участі у громадських роботах та роботах тимчасового характеру |
|  |  | 1.7.Проведення моніторингу щодо актуальності вакансій, інформація про які подається підприємствами, організаціями та установами службі зайнятості населення та моніторингу вакансій з інших джерел. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Оперативне укомплектування вакансій на ПОУ міста швидке забезпечення роботою громадян –безробітних та інших шукачів роботи |
| 1.8.Проведення превентивних заходів для вивільнюваних працівників відповідно до чинного законодавства про зайнятість населення. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Запобігання масовому вивільненню працівників на ПОУ міста через проведення спеціальних заходів з роботодавцями та працівниками |
| 1.9.Здійснення моніторингу укладення та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях, які використовують найману працю. Посилення контролю за дотриманням роботодавцями умов колективних договорів. | Департамент праці та соціального захисту населення міської ради, обласна рада профспілок, міська організація роботодавців | 2018-020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Захист працюючого населення через дотримання законодавства про працю |
|  |  | 1.10.Розгляд на засіданнях колегіальних органів, нарадах, засіданнях тристоронньої соціально-економічної ради, інших зібраннях питання щодо рівня оплати праці, дотримання вимог чинного законодавства про оплату працю, легалізації заробітної плати та своєчасної її виплати, виконання заходів Програми зайнятості, створення робочих місць. | Департамент праці та соціального захисту населення міської ради, обласна рада профспілок, міська організація роботодавців, Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Зменшення тіньової зайнятості та її негативного впливу на зростання економіки регіону, підвищення соціальної захищеності населення |
| 1.11.Сприяння розвитку м.Чернівців, як центру туристичної індустрії Буковини та забезпечення підтримки суб’єктів туристичної сфери діяльності, готельного господарства з метою зайнятості населення. | Департамент розвитку міської ради | 2018-2020 роки | в межах Програми розвитку туризму міста Чернівців на 2017-2020 роки | - | - | - | - | Збільшення кількості працюючого населення |
| 1.12.Забезпечення активізації інвестиційної діяльності. Постійне здійснення моніторингу впливу інвестиційної та інноваційної діяльності в частині, що стосується створення робочих місць і розширення зайнятості населення. | Департамент розвитку міської ради | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Завдяки відкриттю нових об’єктів, підприємств через вкладення інвестиційних коштів зростання кількості нових робочих місць |
| **2.** | **Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення** | 2.1.Визначення потреби ринку праці у фахівцях та кваліфікованих робітниках відповідно до прогнозу та програм розвитку галузей економіки міста. | Департамент праці та соціального захисту населення, департамент розвитку, управління освіти міської ради, Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | Щорічно | не потребує фінансування | - | - | - | - | Оперативне укомплектування підприємств, установ та організацій міста кваліфікованими підготовленими кадрами, працевлаштування громадян - шукачів роботи та безробітних, підвищення їх кваліфікації , навчання, перенавчання під вимоги роботодавця |
| 2.2.Забезпечення дієвої системи професійної орієнтації населення, в тому числі незайнятих осіб, молоді, яка навчається або закінчила навчання, популяризації професій, необхідних на ринку праці міста. | Управління освіти міської ради, Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Професійне самовизначення та реалізація здатності до праці осіб, виявлення їх здібностей, інтересів, можливостей , що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності з урахуванням потреб ринку праці |
|  |  | 2.3.Проведення роботи, спрямованої на підготовку молоді за професіями, що користуються попитом на ринку праці, шляхом проведення профорієнтаційних заходів з означених питань, в тому числі:  -проведення профінформаційних уроків з використанням профорієнтаційного терміналу, професіографічних екскурсій за допомогою мультимедійних описів професій;  -занятьу випускних класах загальноосвітніх шкілта групах професійних навчально-виховних закладів;  -організації проведення ярмарок кар’єр, форумів із залученням роботодавців та молоді міста. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості, управління освіти міської ради, підприємства, установи, організації міста | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Спрямування молоді, що навчається, на поточні та перспективні потреби ринку праці, зокрема на професії, затребувані на ринку праці. Сприяння усвідомленому вибору учнями випускних класів майбутньої професії, актуальної на ринку праці регіону шляхом ознайомлення з ринко утворюючими підприємствами. Координація зусиль соціальних партнерів у сфері профорієнтації, спрямування профорієнтаційних послуг на потреби об’єднаних та територіальних громад. |
|  |  | 2.4.Забезпечення вивчення потреб роботодавців з вирішення кадрових проблем безпосередньо на підприємствах, в установах і організаціях щодо надання відповідних послуг з метою заповнення вакантних робочих місць висококваліфікованими працівниками. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості, підприємства, установи, організації міста | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Охоплення більшої кількості роботодавців інформаційними послугами, а саме під час відвідування безпосередньо на підприємствах, установах та організаціях задля оперативного задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах |
| 2.5.Підвищення обсягу та якості професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних на замовлення роботодавців, в тому числі шляхом навчання на виробництві, а також стажування на підприємствах міста. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості, підприємства, установи, організації міста | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Набуття та вдосконалення професійних знань, умінь та навичок  безробітними, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації та розширює можливості професійного зростання при подальшому працевлаштуванні у роботодавця. |
|  |  | 2.6.Проведення заходів для учасників АТО та внутрішньо-переміщених осіб, в тому числі із залученням соціальних партнерів, громадських та волонтерських організацій. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Орієнтація на актуальні на ринку праці професії та спеціальності, розширення уявлення про шляхи успішної професійної адаптації в сучасних умовах. |
| 2.7.Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком від 45 років, осіб, що звільнилися з військової служби після участі у проведенні АТО з числа осіб з інвалідністю, звільнених з військової служби, внутрішньо-переміщених осіб шляхом надання ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Розширення можливостей для самореалізації в сучасних умовах після навчання за пріоритетними на ринку праці видами діяльності, мотивування до навчання впродовж життя та подальшого розвитку професійної кар’єри даної вікової категорії. |
|  |  | 2.8.Створення відео-резюме, бази відео-резюме; skype-співбесід з роботодавцем. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Розширення можливостей пошуку роботи за допомогою сучасних інноваційних форм пошуку роботи, актуальних на сучасному ринку праці і, як результат, оперативне та якісне укомплектування вакансій роботодавців міста |
| **3.** | **Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції** | 3.1.Проведення інформаційної роботи з безробітними з питань неоформлення трудових відносин. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості, департамент праці та соціального захисту населення міської ради | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - |  | Зменшення тіньової зайнятості та її негативного впливу на зростання економіки регіону, підвищення соціальної захищеності населення |
|  |  | 3.2.Проведення роз’яснювальної роботи серед громадян щодо порушення їх прав на соціальний захист у разі неукладення, відповідно до законодавства трудового договору про прийом на роботу між працівником та роботодавцем. | Виконавчі органи міської ради | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Соціальний захист працюючого населення |
| 3.3.Проведення моніторингу рівня заробітної плати на підприємствах міста, забезпечення контролю за виплатою встановленої законодавством мінімальної заробітної плати та обов’язкове включення до колективних договорів зобов’язань керівників підприємств щодо нарахування та виплати заробітної плати не нижче встановленої чинним законодавством. | Виконавчі органи міської ради | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - |  | Превентивні заходи по виплаті зарплати в «конвертах», виплата роботодавцями ЄСВ в повному обсязі для набуття страхового стажу працюючими |
| **4**. | **Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці** | 4.1.Сприяння у працевлаштуванні осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці. | Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Збільшення кількості зайнятих серед соціально –незахищених верств населення в т.ч. і за рахунок компенсації на створення нового робочого місця єдиного соціального внеску |
| 4.2.Сприяння у працевлаштуванні осіб з обмеженими фізичними можливостями відповідно до діючого законодавства. | Департамент праці та соціального захисту населення міської ради, Чернівецька міська філія Чернівецького обласного центру зайнятості | 2018-2020 роки | не потребує фінансування | - | - | - | - | Збільшення кількості працевлаштованих серед осіб з обмеженими фізичними можливостями, їх соціальна, трудова та фізична адаптація. Підвищення мотивації роботодавців в працевлаштуванні осіб з обмеженими фізичними можливостями, в т. ч. за рахунок компенсації на створення нового робочого місця єдиного соціального внеску. |

**Секретар Чернівецької міської ради В.Продан**